

Likabehandlingspolicy

Gällande plan för likabehandling, jämställdhet och en inkluderande verksamhet

Antagen: 20180312

Senast uppdaterad: 20181002

1. Bakgrund och syfte

Stampus är en studentförening som vänder sig till det studiesociala studentlivet inom Helsingborgs stad för studenter som studerar på Lunds Universitet eller andra lärosäten inom Helsingborg. Stampus verkar för att alla medlemmar och besökare ska känna sig välkomna att ta del av föreningens verksamhet och engagera sig inom denna. Stampus har som mål att ingen ska bli utsatt för diskriminering eller trakasserier under vår verksamhets olika arrangemang. Stampus arbetar ständigt med likabehandlingsfrågor som rör de olika diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

1.1 Tillämpning

Denna likabehandlingsplan är ett styrande dokument som ligger till grund för planerings-, uppföljnings-, och internt revisionsinstrument i det löpande arbetet med likabehandling inom Stampus verksamhet.

2. Definitioner enligt diskrimineringslagen

Definitioner av begreppen policyn berör finner vi i Diskrimineringslag (SFS 2008:567).

2.1 Diskriminering

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med diskriminering:

dels direkt diskriminering: Att någon missgynnas genom särbehandling av negativ karaktär där missgynnandet har direkt samband med någon av de olika diskrimineringsgrunderna.

dels indirekt diskriminering: Att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringssätt som framstår såvida det inte har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

dels bristande tillgänglighet: att en person med en funktionsvariation missgynnas genom att sådana åtgärder för tillgänglighet inte har vidtagits för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning som är skäliga utifrån krav på tillgänglighet i lag och annan författning, och med hänsyn till

- de ekonomiska och praktiska förutsättningarna,
- varaktigheten och omfattningen av förhållandet eller kontakten mellan verksamhetsutövaren och den enskilde, samt

- andra omständigheter av betydelse

2.2 Trakasserier och sexuella trakasserier

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med trakasserier: ett uppträdande som kränker någons värdighet som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med sexuella trakasserier: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

2.3 Instruktioner att diskriminera

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med instruktioner att diskriminera:

order eller instruktioner att diskriminera någon på ett sätt som avses i 1-5 och som lämnas åt någon som står i lydnads- eller beroendeförhållande till den som lämnar ordern eller instruktionen eller som gentemot denna åtagit sig att fullgöra ett uppdrag.

3. Styrelsens ansvar

- Styrelsen ansvarar för att policyn och planen ses över och revideras varje verksamhetsår.
- Varje enskild förtroendevald styrelsemedlem har det yttersta ansvaret för att arbeta utifrån policyn och motverka diskriminering i sitt arbete.
- Styrelsen ansvarar för att genom ett aktivt förhållningssätt arbeta för att proaktivt förebygga de attityder som skapar och upprätthåller diskriminering och trakasserier enligt ovannämnda definitioner från diskrimineringslagen.
- Styrelsen ansvarar för att informera alla sina medlemmar om Stampus likabehandlingsplan. Likabehandlingsplanen ska finnas lättillgänglig för såväl medlemmar som gäster.
- Styrelsen ansvarar för att denna policy efterlevs.

3.1 Förebyggande arbete

Stampus arbetar i enlighet med diskrimineringslagen med förebyggande åtgärder där alla ska ha lika rättigheter och möjligheter inom verksamheten oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

3.2 Universitetets ansvar vid trakasserier inom Stampus verksamhet

Om den utsatte känner att situationen kommer till att påverka studiemiljön har universitet ett ansvar. Vid sådana situationer ska prefekten för den utsattes institution kontaktas.

4. Åtgärdsplan

4.1 Vidtagande åtgärder

Om en situation uppstår där en person blir utsatt för diskriminering och/eller trakasserier inom verksamheten ska ordförande i Stampus styrelse direkt kontaktas som direkt vidtar åtgärd. Vid situationer där en person som känner sig utsatt för diskriminering och/eller trakasserier inte vill/kan kontakta ordförande kan personen i första hand vända sig till en annan förtroendevald styrelseledamot.

I händelse av diskriminering och/eller trakasserier skall ordförande i Stampus styrelse:

- 1) Samla ihop så mycket information som möjligt om händelsen, så som tid, plats, situation händelseförlopp och berörda parter. Detta genom konfidentiella samtal med den som anses vara utsatt och den som anses ha diskriminerat och/eller trakasserat. Samt samtal med båda parter tillsammans om det bedöms lämpligt.
- 2) Kontakta berörda parter i de fall det är möjligt för att upplysa om situationen och erbjuda den utsatte hjälp och vägledning.
- 3) Behandla ärendet inom styrelsen som beslutar om åtgärder såsom erinran, varning, uteslutning, medling, kontakt med prefekten på universitetet m.m.
- 4) Följa upp händelsen för att förhindra att diskriminering och/eller trakasserier och jobba förebyggande.
- 5) Ge stöd vid allvarliga incidenter där den utsatte kan behöva hjälp med polisanmälan. Den utsatte har alltid rätt att polisanmäla på eget initiativ.

5. Kontaktuppgifter

Stampus Ordförande

Anton Mathisson

0735696219

ordforande@stampus.se

Prefekten vid institutionen strategisk kommunikation

James Pamment

042-35 65 82

james.pamment@isk.lu.se

Prefekten vid institutionen för socialhögskolan, samhällsvetenskapliga fakulteten

Staffan Blomberg

046-222 31 62

staffan.blomberg@soch.lu.se

Prefekten vid institutionen för service management och tjänstvetenskap

Anette Svingstedt

042-35 66 30 eller 0708-710 277

anette.svingstedt@ism.lu.se

Prefekten vid institutionen för kulturvetenskaper

Monica Libell

046-222 09 48

Prefekten vid institutionen för utbildningsvetenskap

Anders Persson

046- 222 69 56

anders.persson@uvel.lu.se

Prefekt vid institutionen för byggvetenskaper

Matti Ristinmaa

046- 222 79 87

matti.ristinmaa@solid.lth.se

Prefekt vid institutionen för datavetenskap

Per Runeson

046- 222 93 25

per.runeson@cs.lth.se

Prefekt vid institutionen för elektro- och informationsteknik:

Daniel Sjöberg

046- 222 75 11

daniel.sjoberg@eit.lth.se

För samtalsstöd kan man även kontakta:

Studenthälsan på Campus Helsingborg

Carina Yourston

046-222 43 97

Studentprästen på Campus Helsingborg

Jessica Nordqvist

070-372 61 06

jessica.g.nordqvist@svenskakyrkan.se

För samtalsstöd, råd och vägledning, information om rättsprocess:

Brottsofferjouren

042 - 13 37 00

info@helsingborg.boj.se

Det går även att kontakta LUS studentombud:

studentombudet@lus.lu.se eller www.studentombudet.se