

1. Bakgrund och syfte

Stampus är en studentförening som fokuserar sig på det studiesociala studentlivet inom Helsingborgs stad. Medlemskap i studentföreningen är tillgängligt endast för de studenter som studerar på Lunds Universitet eller andra högre lärosäten i Sverige. Stampus studentförening skall verka för att alla medlemmar har möjlighet att ta del av föreningens verksamhet och engagera sig inom denna och samtidigt inneha en känsla av säkerhet och trygghet. Samtliga medlemmar inom föreningen, studentföreningens styrelse och externa partners skall därför se till att ingen blir utsatt för diskriminering eller trakasserier under verksamhetens evenemang och arrangemang. Likaså ska frågor som gäller verksamheten tas via föreningens kanaler och inte privat med förtroendevalda styrelsemedlemmar. Stampus studentförening skall kontinuerligt arbeta med att få förståelse för likabehandlingsfrågor som rör samtliga diskrimineringsgrunder, d.v.s.: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning och sexuell läggning samt ålder

2. Tillämpning

Denna likabehandlingsplan är ett dokument som ligger till grund för planeringsarbete, uppföljningsarbete och intern revision inom ramarna av förebyggande likabehandlingsarbete inom studentföreningens verksamhet.

3. Definitioner enligt diskrimineringslagen

Definitioner av begreppen denna policy behandlar återfinns i Diskrimineringslag (SFS 2008:567).

3.1 Diskriminering

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med diskriminering:

dels direkt diskriminering: Att någon missgynnas genom särbehandling av negativ karaktär där missgynnandet har direkt samband med någon av de olika diskrimineringsgrunderna.

dels indirekt diskriminering: Att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår såvida det inte har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

dels bristande tillgänglighet: att en person med en funktionsvariation missgynnas genom att sådana åtgärder för tillgänglighet inte har vidtagits för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning som är skäligen utifrån krav på tillgänglighet i lag och annan författning, och med hänsyn till:

- de ekonomiska och praktiska förutsättningarna
- varaktigheten och omfattningen av förhållandet eller kontakten mellan verksamhetsutövaren och den enskilde
- andra omständigheter av betydelse

3.2 Trakasserier och sexuella trakasserier

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med trakasserier: ett uppträdande som kränker någons värdighet som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med sexuella trakasserier: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

3.3 Instruktioner att diskriminera

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med instruktioner att diskriminera: order eller instruktioner att diskriminera någon på ett sätt som avses i 1-5 och som lämnas åt någon som står i lydnads- eller beroendeförhållande till den som lämnar ordern eller instruktionen eller som gentemot denna åtagit sig att fullgöra ett uppdrag.

4. Styrelsens ansvar

- Styrelsen ansvarar för att denna policy och likabehandlingsplanen revideras varje verksamhetsår.
- Varje enskild förtroendevald styrelsemedlem har det yttersta ansvaret för att arbeta utifrån policyn och motverka att diskriminering förekommer i styrelsearbetet. - Styrelsen ansvarar för att genom ett aktivt förhållningssätt arbeta för att proaktivt förebygga de attityder som skapar och upprätthåller diskriminering och trakasserier enligt ovan nämnda definitioner från diskrimineringslagen.
- Styrelsen ansvarar för att informera alla sina medlemmar om studentföreningens likabehandlingsplan. Likabehandlingsplanen ska finnas lättillgänglig för såväl medlemmar som externa gäster.
- Styrelsen ansvarar för att denna policy efterlevs.

4.1 Förebyggande arbete

Stampus studentförening driver verksamheten i enlighet med diskrimineringslagen med förebyggande åtgärder där alla medlemmar skall ha lika rättigheter och möjligheter inom verksamheten oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning och sexuell läggning samt ålder.

4.2 Universitetets ansvar vid trakasserier inom Stampus verksamhet

Om den utsatte känner att situationen kan komma att påverka studiemiljön har universitet ett ansvar, vid sådana situationer skall prefekten för institutionen där den utsatte studerar kontaktas.

5. Vidtagande åtgärder

Om en situation uppstår där en person blir utsatt för diskriminering och/eller trakasserier inom verksamheten skall ordförande i studentföreningens styrelse direkt kontaktas, som direkt bör vidta åtgärd. Vid situationer där en person som känner sig utsatt för diskriminering och/eller trakasserier inte vill/kan kontakta ordförande kan personen i första hand vända sig till en annan förtroendevald styrelseledamot.

Medlemmar har alltid rätt att vara anonyma vid varje enskilt fall. Med detta menas att föreningsstyrelsen alltid ska förhålla sig till medlemmarnas önskan om anonymitet i de fall en medlem blir utsatt för diskriminering och/eller trakasserier. Föreningsstyrelsen har ett solidariskt ansvar gällande tystnadsplikt i alla ärenden.

I händelse av diskriminering och/eller trakasserier skall ordförande i Stampus styrelse:

1. Samla ihop så mycket information som möjligt om händelsen, såsom tid, plats, situation händelseförlopp och berörda parter. Detta genom konfidentiella samtal med den som anses vara utsatt och den som anses ha diskriminerat och/eller trakasserat. Samt samtal med båda parter tillsammans om det bedöms lämpligt.
2. Kontakta berörda parter i de fall det är möjligt för att upplysa om situationen och erbjuda den utsatte hjälp och vägledning.
3. Behandla ärendet inom styrelsen som beslutar om åtgärder såsom erinran, varning, uteslutning, medling, kontakt med prefekten på universitetet m.m.
4. Följa upp händelsen för att förhindra att diskriminering och/eller trakasserier förekommer igen och jobba förebyggande.
5. Ge stöd vid allvarliga incidenter där den utsatte kan behöva hjälp med polisanmälan. Den utsatte har alltid rätt att polisanmäla på eget initiativ.

5.1. Jäv.

Om en situation uppstår där en person blir utsatt för diskriminering och/eller trakasserier inom verksamheten, där medlemmen eller gästmedlemmen som diskriminerar och/eller trakasserar, har en personlig anknytning till förtroendevald styrelsemedlem med rösträtt, fråntas rösträtt från styrelsemedlemmen i det enskilda fallet för att undvika en jävsituation. Med jävsituation syftar denna policy på situationer där styrelsemedlemmen riskerar att vara partisk i ärendet, exempelvis som nära vän, släkting eller på annat sätt nära anhörig.

Om denna styrelsemedlem är ordförande för studentföreningen ska det huvudsakliga ansvar i 5., stycke 1, fördelas till annan förtroendevald medlem i styrelsens presidium.

5.2 Avvisning under evenemang

I de fall en person känner sig otrygg under ett av föreningens evenemang på grund av en annan person kan föreningsstyrelsen avvisa personen som skapar den otrygga känslan på plats tills dess att saken är utredd enligt denna policy.

Vid evenemang som berör servering eller är alkoholrelaterade är det i första hand den serveringsansvariga som ska kontaktas för att avvisa personen. Den serveringsansvariga har både rätt och ansvar att avvisa personer för att säkerställa en trygg och säker miljö under denna typ av evenemang i enlighet med svensk lag och föreningens alkoholpolicy.

6. Kontaktuppgifter

Stampus Ordförande

Emelie Östbring

ordforande@stampus.se

Prefekt vid institutionen för strategisk kommunikation

Nils Gustafsson

042-35 65 18

[nils.gustafsson@isk.lu.se](mailto:nilsgustafsson@isk.lu.se)

Prefekt vid institutionen för socialhögskolan, samhällsvetenskapliga fakulteten Staffan Blomberg

046-222 31 62

staffan.blomberg@soch.lu.se

Prefekt vid institutionen för service management och tjänstvetenskap Anette Svingstedt

042-35 66 30

anette.svingstedt@ism.lu.se

Prefekt vid institutionen för kulturvetenskaper

Monica Libell

046-222 09 48

Prefekt vid institutionen för utbildningsvetenskap

Anders Persson

046- 222 69 56

anders.persson@uvt.lu.se

Prefekt vid institutionen för byggvetenskaper

Matti Ristinmaa

046- 222 79 87

matti.ristinmaa@solid.lth.se

Prefekt vid institutionen för datavetenskap

Martin Höst

046- 222 90 16

Martin.Host@cs.lth.se

Prefekt vid institutionen för elektro- och informationsteknik Daniel Sjöberg

046- 222 75 11

daniel.sjoberg@eit.lth.se

För samtalsstöd kan man även kontakta:

Studenthälsan på Campus Helsingborg

Malin Kisro

046-222 43 77

malin.kisro@stu.lu.se

Studentprästen på Campus Helsingborg

Jessica Gunnarsson Nordqvist

070-372 61 06

jessica.g.nordqvist@svenskakyrkan.se

För samtalsstöd, råd och vägledning, information
om rättsprocess:

Brottsofferjouren

042-13 37 00

info@helsingborg.boj.se

Det går även att kontakta LUS studentombud:
studentombudet@lus.lu.se eller
www.studentombudet.se